



## Managementpolitik

Als global agierendes Familienunternehmen entwickelt, produziert und vertreibt die SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT seit über 100 Jahren weltweit System- und Produktlösungen für die Steuerung und Regelung von Medien aller Art: Ventile, Regler ohne Hilfsenergie, Antriebe, Anbaugeräte, Signalumformer, Regler und Automationssysteme, Sensoren und Thermostate sowie digitale Lösungen.

Die Anforderungen an die integrierten Managementsysteme Energie, Umwelt, Arbeitssicherheit und Qualität werden an den Standorten Frankfurt am Main und Homberg (Ohm) umgesetzt.

Das Qualitätsmanagementsystem umfasst zusätzlich die Vertriebsbüros in Deutschland und Österreich.

Der Vorstand verpflichtet sich und alle Mitarbeiter der SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT, die rechtlichen und bindenden Verpflichtungen sowie Anforderungen interessierter Parteien, unter Einbeziehung des Kontextes der Organisation, zu beachten und einzuhalten.

Dabei handeln wir nach dem Grundsatz, dass Vorfälle und Erkrankungen vermieden, Gefahren beseitigt und Risiken der Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit minimiert werden. Wir unterstützen die Beschaffung von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen sowie auslegungsbezogene Tätigkeiten, die Auswirkung auf die energiebezogene Leistung haben. Darüber hinaus ist der Schutz der Umwelt, die Verhinderung von Umweltbelastungen sowie die Kundenzufriedenheit wegweisend für die Arbeit des integrierten Managementsystems.

Des Weiteren soll sichergestellt werden, dass Betriebsabläufe in Übereinstimmung mit bindenden Verpflichtungen sowie Verfahrens- und Arbeitsanweisungen ausgeführt werden.

Unsere obersten Ziele sind die Kundenzufriedenheit, der Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter, Besucher und Nachbarn, der Umwelt und der effiziente Umgang mit Ressourcen und Energie sowie eine hohe Qualitätsleistung.

Zur Erreichung dieser Ziele definiert der Vorstand in Zusammenarbeit mit den Managementbeauftragten konkrete und messbare Ziele. Die Umsetzung und Wirksamkeit wird fortlaufend überwacht und nach Bedarf angepasst, die dafür erforderlichen Ressourcen werden bereitgestellt sowie Maßnahmen und Programme ausgearbeitet.

Durch den fortlaufenden Verbesserungsprozess des integrierten Managementsystems verfolgt die SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT das Ziel, sowohl die Wirtschaftlichkeit als auch die Unternehmensleistung nachhaltig zu verbessern.



Wir sehen in der Realisierung der genannten Zielsetzungen eine wesentliche Führungsaufgabe und eine gemeinsame Verpflichtung. Die Beschäftigten und deren Vertreter werden konsultiert und beteiligt.


Die Chancen und Risiken für das Unternehmen werden regelmäßig betrachtet und entsprechende Maßnahmen eingeleitet und dokumentiert.


Lieferanten und Dienstleister fordern wir durch entsprechende Informationen auf, uns hierbei zu unterstützen und unsere Ziele zu verfolgen.

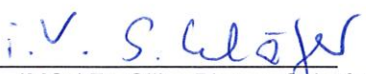
Die Bewertung erfolgt über die Messung der Wirksamkeit der Prozesse und der Ergebnisse. Hierzu werden fortwährend Daten gesammelt, bewertet und, wenn notwendig, Verbesserungsmaßnahmen eingeleitet.

Weiterhin werden jährlich sowohl interne als auch externe Audits geplant und durchgeführt. Dies schließt die Bewertung und Messung der umgesetzten Maßnahmen sowie unserer Aktionspläne mit ein.

Der Vorstand überprüft die Wirksamkeit des integrierten Managementsystems sowie die Ergebnisse durch ein jährliches Managementreview. Deshalb übernimmt der Vorstand der SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT unmittelbar die Verantwortung.

Frankfurt, den 28.02.2020,   
VV / Hr. Dr. Widl

Frankfurt, den 28.02.2020,   
E / Hr. Dr. Steckenreiter

Frankfurt, den 20.01.2020,   
IMS / Fr. Silke Bianca Schäfer